






KERNINDICATOREN

*Niet-westerse migratieachtergrond met uitzondering van Marokko, (voormalige) Nederlandse Antillen en Aruba, Suriname en Turkije

NU EN DE TOEKOMST

		
18,3% van werknemers zonder migratieachtergrond denkt risico te lopen op het verliezen van de baan	87,1% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat ze een (zeer) hoge employability hebben	37,6% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan een mismatch te hebben op het gebied van kwalificatie



Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een overige niet-westerse achtergrond is dit:

	24,1%	81,5%	40,1%
	16,1%	92,2%	47,7%





FYSIEKE GEZONDHEID

		
22,5% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat hun verzuim werkgerelateerd was	23,7% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er hoge blootstelling is aan fysieke risico's	42,0% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er maatregelen nodig zijn voor fysieke risico's



Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een overige niet-westerse achtergrond is dit:

	34,2%	23,4%	45,8%
	22,5%	18,3%	45,7%




MENTALE GEZONDHEID

			
14,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan burn-outklachten te hebben	39,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er hoge blootstelling is aan psychosociale risico's	46,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er maatregelen nodig zijn voor psychosociale risico's	4,3% van werknemers zonder migratieachtergrond is persoonlijk gediscrimineerd op het werk



Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een overige niet-westerse achtergrond is dit:

	22,9%	29,3%	43,9%	18,4%
	19,4%	34,1%	44,0%	12,0%

OVERIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

		
78,5% van werknemers zonder migratieachtergrond is (zeer) tevreden over het werk in het algemeen	72,0% van werknemers zonder migratieachtergrond is (heel) tevreden met de mogelijkheid om thuis te werken	67,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan atypische werktijden te hebben

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een overige niet-westerse achtergrond is dit:

	67,3%	62,7%	67,1%
	69,7%	64,7%	75,8%