

TNO KENNISONTWIKKELING & PUBLICATIES
2005-2017

**RONDON HET TNO PROGRAMMA MONITORING EN DUURZAME
INZETBAARHEID (NEA, NEA cohort en WEA)**

TNO innovation
for life

7 mei 2020

TNO KENNISONTWIKKELING & PUBLICATIES

2005-2017

RNDOM HET TNO PROGRAMMA MONITORING EN DUURZAME INZETBAARHEID (NEA, NEA cohort en WEA)

Datum	7 mei 2020
Auteurs	Anita Venema, Wendela Hooftman, Jolanda ter Laak
Rapportnummer	TNO 2020 R10595
Projectnummer	060.42461/01.06
Contact TNO	Anita Venema
Telefoon	06 5280 35 43
E-mail	anita.venema@tno.nl

2017

Anonymous. (2017). Coaches en netwerken lijken krachtige middelen: Branches werken aan hun veiligheidscultuur een tussenbalans. *VCA Actueel*, (1), 7-9.

Bouwhuis, S., Geuskens, G.A., Boot, C.R.L., Bongers, P.M. & van der Beek, A.J. (2017). Predictors of transitions from single to multiple job holding: Results of a longitudinal study among employees aged 45-64 in the Netherlands. *American Journal of Industrial Medicine*, 60(8), 696-710. <http://publications.tno.nl/publication/34626421/uK4xO6/bouwhuis-2017-predictors.pdf>

Bratec, L. (2017). TNO in kampanja časovni načrt o rakotvornih snoveh: Intervju. *Delo in Varnost [Work and Safety]*, 6-7. <http://publications.tno.nl/publication/34625886/SbTlyR/bratec-2017-tno.pdf>

de Wind A., Leijten F.R.M., Hoekstra T., Geuskens G.A., Burdorf L., van der Beek A.J. Mental retirement? Trajectories of work engagement preceding retirement among older workers. *Scandinavian Journal of Work and Environmental Health* 2017;43(1):34-41.

Dirven, H.J., van der Torre, W., & van den Bossche, S.N.J. (2017). Een slechte start en dan? de werksituatie van zelfstandig ondernemers met negatieve positieve startmotieven [A bad start and what then? the work situation of self-employed entrepreneurs with negative and positive start motives]. *Tijdschrift Voor Arbeidsvraagstukken*, 33(3), 286-302. <http://publications.tno.nl/publication/34626404/EUNRay/dirven-2017-slechte.pdf>

Douwes M., Houtman I.L.D. Kwaliteit van de arbeid: Arbobalans 2016. *Arbo*2017;(1):40-41.

Fouarge, D., Montizaan, R., Bijlsma, I., Hooftman, W., van der Zwaan, L., & Steenbeek, R. (2017). Doorwerken na de AOW is niet alleen een kwestie van kunnen maar ook van moeten. *MeJudice NI*, (17), 1-4.

Havermans, B.M., Boot, C.R.L., Hoekstra, T., Houtman, I.L.D., Brouwers, E.P.M., Anema, J.R. & Beek, A.J. van der (2018). The association between exposure to psychosocial work factors and mental health in older employees, a 3-year follow-up study. *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 91(1), 57-66. <http://publications.tno.nl/publication/34626319/noD7qZ/havermans-2018-association.pdf>

Hoek R.J.A., Havermans B.M., Houtman I.L.D., Brouwers E.P.M., Heerkens Y.F., Zijlstra-Vlasveld M.C., Anema J.R., van der Beek A.J., Boot C.R.L. Stress. Prevention@Work: a study protocol for the evaluation of a multifaceted integral stress prevention strategy to prevent employee stress in a healthcare organization: a cluster controlled trial. *BMC Public Health* 2017; 18:26. <http://publications.tno.nl/publication/34624980/W3glBu/hoek-2017-stress.pdf>

Houtman I.L.D., Hooftman W., de Vroome E. Duurzame inzetbaarheid van werknemers in de sector zorg en welzijn [Sustainable employability of workers in the sector health care and social work]. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2017;33(2): 126-144. <http://publications.tno.nl/publication/34626113/04HSrN/houtman-2017-duurzame.pdf>

Houtman, I.L.D., Kraan, K.O., Bakhuis Roozenboom, M. & Bossche, van den S. (2017). Trends in arbeidsomstandigheden van werknemers in Nederland en Europa [Trends in working conditions of employees in the Netherlands and Europe]. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 33(4), 404-428.

<http://publications.tno.nl/publication/34626346/ohxj2J/houtman-2017-trends.pdf>

Niks, I.M.W., Gevers, J.M.P., Jonge, J. de & Houtman, I.L.D. (2018). Work Stress Interventions in Hospital Care: Effectiveness of the DISCOVERY Method. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(2), 332.

<http://publications.tno.nl/publication/34626234/RAe4rE/niks-2018-work.pdf>

Oakman, J., de Wind, A., van den Heuvel, S. G., & van der Beek, A. J. (2017). Work characteristics predict the development of multi-site musculoskeletal pain. *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 90(7), 653-661.

Scharn, M., van der Beek, A.J., Huisman, M., de Wind, A., Lindeboom, M., Elbers, C.T.M., Geuskens, G.A. & Boot, C.R.L. (2017). Predicting working beyond retirement in the Netherlands: An interdisciplinary approach involving occupational epidemiology and economics. *Scandinavian Journal of Work, Environment and Health*, 43(4), 326-336.

Sewdas, R., van der Beek, A.J., de Wind, A., van der Zwaan, L.G.L. & Boot, C.R.L. (2017). Determinants of working until retirement compared to a transition to early retirement among older workers with and without chronic diseases: Results from a Dutch prospective cohort study. *Scandinavian Journal of Public Health*, 46(3), 400-408.

<http://publications.tno.nl/publication/34626487/5trfJx/sewdas-2018-determinants.pdf>

Sewdas, R., de Wind, A., van der Zwaan, L.G.L., van der Borg, W.E., Steenbeek, R., van der Beek, A.J. & Boot, C.R.L. (2017). Why older workers work beyond the retirement age: a qualitative study. *BMC Public Health*, 17(1).

<http://publications.tno.nl/publication/34625348/FJyUcJ/sewdas-2017-why.pdf>

Smulders, P.G.W., van der Torre, W. (2017). Werknemers en zelfstandigen in Nederland en Europa. *ESB*, 102(4754),57-60.

2016

Bakhuis Roozeboom M.M.C., van den Bossche S.N.J. Agressie op de werkvloer. *PsychoSociaal Digitaal* 2016(1):6-10.

Bakhuis Roozeboom M.M.C., Schelvis R.M.C., Wiezer N.M. De Werkdruk Wegwijzer. *Tijdschrift voor Human Factors* 2016;41(1):25-28.

<http://publications.tno.nl/publication/34625236/tvYjnZ/bakhuis-2016-werkdruk.pdf>

Dirven H.J., van der Torre W. Zelfstandigen minder burn-out dan werknemers. *ESB Economisch Statistische Berichten* 2016;101(4731):241.

Fernandez Beiro L. Langer doorwerken, gezondheid en duurzame inzetbaarheid. *TSG: Tijdschrift voor Gezondheidswetenschappen* 2016; 94(7): 259-260.

Frins W., Ruysseveldt J., van Dam K., van den Bossche S.N.J. Older employees' desired retirement age: a JD-R perspective. *J.Manage.Psychol.* 2016;31(1):34-49.

Harteveld L., Smulders P.G.W. Waarderen werkgevers de cao nog? *ESB Economisch Statistische Berichten* 2016;101(4743):706-708.

Heikkila K., Nyberg, S.T., Madsen, I.E.H., Geuskens G., Hooftman, W., Houtman I.L.D., et al. Long working hours and cancer risk: a multi-cohort study. *British Journal of Cancer* 2016: 114: 813- 818. <http://publications.tno.nl/publication/34620158/twL3Sy/heikkila-2016-long.pdf>

Houtman I.L.D., van den Bossche S.N.J., de Vroome E.M.M. Trends in psychosociale arbeidsbelasting. *Tijdschrift voor Human Factors* 2016;41(1):21-24. <http://publications.tno.nl/publication/34625240/K7OmgE/houtman-2016-trends.pdf>

Preenen P.T.Y., Kraan K.O., Oeij R.P.A., Dhondt S., Jansen E. Job autonomy matters for young companies' performance growth. *World Review of Economic Management and Sustainable Development* 2016; 12(1):74-100.

Smulders P.G.W., Pot F. Aanwezigheid en effecten van medezeggenschap in Nederland. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2016;32(2):115-132. <http://publications.tno.nl/publication/34623397/L2YDG7/smulders-2016-aanwezigheid.pdf>

Smulders P.G.W., van den Bossche S.N.J. Neergaande trend in de kwaliteit van arbeid. *ESB Economisch Statistische Berichten* 2016;101(4742):654-657.

Sanders, J. (2016). Drie routes tot verduurzamen van inzetbaarheid bij laaggeschoold personeel: ontwikkeling, mobiliteit en taakontwerp. *Over.Werk. Tijdschrift van het Steunpunt Werk*, 26(2), 112- 120.

Sonneveld M.H. Burn-out en bevlogenheid: een verkenning aan de hand van het werk van prof. Arnold Bakker. *Tijdschrift voor Human Factors* 2016;41(1):29-33.

van der Klauw M., Oude Hengel K.M, Bakhuis Roozeboom M.M.C, Koppes L.L.J, Venema A. Occupational accidents in the Netherlands: incidence, mental harm, and their relationship with psychosocial factors at work incidence. *International Journal of Injury Control and Safety Promotion* 2016;23(1):79-84.

Vries J.D. de, Claessens B.J.C., van Hooff M.L.M., Geurts S.A.E., van den Bossche S.N.J., Kompier A.J. Disentangling longitudinal relations between physical activity, work-related fatigue, and task demands. *Int Arch Occup Environ Health* 2016;89(1):89-101. doi: 10.1007/s00420-015-1054-x.

Wiezer N.M., Sonneveld M.H. Werkdruk en werkstress. *Tijdschrift voor Human Factors* 2016;41(1):20. <http://publications.tno.nl/publication/34625241/PAXcQb/wiezer-2016- werkdruk.pdf>

Wind A. de, van der Pas S., Blatter B.M., van der Beek A.J. A life course perspective on working beyond retirement-results from a longitudinal study in the Netherlands. *BMC Public Health* 2016;16(1):499. DOI: 10.1186/s12889-016-3174-y.
<http://publications.tno.nl/publication/34620782/vjCr6r/wind-2016-life.pdf>

Ybema J.F., van der Meer L., Leijten F.R.M. Longitudinal relationships between organizational justice, productivity, loss and sickness absence older employees. *Int J Behav Med* 2016;23(5):645-654.

2015

Bal P.M., Dorenbosch L. Age-related differences in the relations between individualized HRM and organisational performance: a large-scale employer survey. *Human Resource Management Journal* 2015; 25(1):41-61. doi:<http://dx.doi.org/10.1111/1748-8583.12058>

Bekkers M.B.M., Koppes L.L.J., Rodenburg W, Steeg H. van & Proper K.I. Relationship of night and shift work with weight change and lifestyle behaviors. *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 2015;57(4):e37-44.
doi:<http://dx.doi.org/10.1097/JOM.0000000000000426>

Bossche S.N.J. van den, Muller J., Smulders P.G.W., Vroome E.M.M. de. Dalende autonomie werknemers risico voor innovatiekracht. *ESB Economisch Statistische Berichten* 2015;100(4711):348-350.

Fransson E.I., Nyberg S.T., Heikkila K., Geuskens G.A., Hooftman W., Houtman I.L.D., et al. Job strain and the risk of stroke: an individual participant data meta-analysis. *Stroke* 2015; 46(2): 557-9.

Kikivimaki M., Jokela M., Nyberg S.T., Geuskens G.A., Hooftman W., Houtman I.L.D., et al. Long working hours and risk of coronary heart disease and stroke: A systematic review and meta- analysis of published and unpublished data for 603838 individuals. *The Lancet* 2015;386 (1005):1739-1746.

Preenen P.T.Y., Vergeer R., Kraan K.O., Dhondt S. Labour productivity and innovation performance : the importance of internal labour flexibility practices. *Economic and Industrial Democracy* 2015; epub 24 March. doi: <http://dx.doi.org/10.1177/0143831X15572836>

Smulders P.G.W. Technologische innovatie naar beroep en werkplek. *ESB Economisch Statistische Berichten* 2015;100(4708):237-239.

Smulders P.G.W. Werk en burnout van jongeren en ouderen vergeleken. *Geron* 2015;17(1):61- 64.

Vergeer R., Dhondt S., Kleinknecht A.H., Kraan K.O. Will structural reforms of labour markets reduce productivity growth? A firm-level investigation. *European Journal of Economics and Economic Policies Intervention* 2015;12(3):300-317.

Vries J.D. de, Claessens B.J.C., Hooff M.L.M. van, Geurts S.A.E., Bossche S.N.J. van den, Kompier A.J. Disentangling longitudinal relations between physical activity, work-related fatigue, and task demands. *Int Arch Occup Environ Health* 2015:Epub 8 May.doi:
<http://dx.doi.org/10.1007/s00420-015-1054-x>

Vroome E.M.M. de, Uegaki K., Ploeg C.P.B. van der, Treutlein D.B., Steenbeek R., Weerd M. de & Bossche S.N.J. van den. Burden. of sickness absence due to chronic disease in the Dutch workforce from 2007 to 2011. *Journal of Occupational Rehabilitation* 2015: Epub 25 March. doi:<http://dx.doi.org/10.1007/s10926-015-9575-4>

2014

Boneschansker O., Klein Hesselink J. Regionale verschillen in duurzame inzetbaarheid. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2014; 30(4):353-364.
<http://publications.tno.nl/publication/34619067/BMp4Ha/boneschansker-2014-regionale.pdf>

Formazin M., Burr H., Aagestad C., Tynes T., Thorsen S.V., Perkio-Makela M., et al. Dimensional comparability of psychosocial working conditions as covered in European monitoring questionnaires. *BMC Public Health* 2014;14(1251).
<http://publications.tno.nl/publication/34613550/CO7pgM/formazin-2014-dimensional.pdf>

Pot F.D., Smulders P.G.W. Slimmer organiseren voorkomt stress. *Zeggenschap* 2014;25(4):10-13.

Smulders P.G.W. Automatisering in Nederland en Europa. *ESB Economisch Statistische Berichten* 2014;99(4696):651-652.

Smulders P.G.W., Sanders J.M.A.F. Waar het flexwerk is ontstaan tijdens de crisis. *ESB Economisch Statistische Berichten* 2014;99(4684):284-286.

2013

Akkermans J., Brenninkmeijer V., van den Bossche S.N.J., Blonk R.W.B., Schaufeli W.B. Young and going strong? A longitudinal study on occupational health among young employees of different education levels. *Career Development International* 2013;18(4):416-435.

Boot C.R., van den Heuvel S.G., Bültmann U., de Boer A.G., Koppes L.L., van der Beek A.J. Work adjustments in a representative sample of employees with a chronic disease in the Netherlands *J Occupational Rehabilitation* 2013;23(2):200-208.

Bossche S.N.J. van den, Smulders P.G.W. Trends in de kwaliteit van de arbeid in het openbaar bestuur. In: Bakker R. (ed) Staat van de ambtelijke dienst. Hoe staan de ambtenaren er anno 2013 voor? (2^e ed). Den Haag: Caop, 2013:108-113.

Bossche S.N.J. van den, Taris T., Houtman I.L.D., Smulders P.G.W. Kompier M. Workplace violence and the changing nature of work in Europe: Trends and risk groups. *European Journal of Work and Organizational psychology* 2013;22:588-600.

Heikkilä K., Nyberg S.T., Theorell T., Geuskens G., Hooftman W., Houtman I. Work stress and cancer risk: a meta-analysis of 5700 incident cancer events in 116000 European men and women. *BMJ* 2013;346:f165 doi: <http://dx.doi.org/10.1136/bmj.f165>.

Klein Hesselink J, Smulders P, Geurts S. Ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid. In: W Schaufeli & A. Bakker (eds). *De psychologie van arbeid en gezondheid*. Houten: Bohn Stafleu Van Loghum, 2013:351-368.

Peters P., Kraan K.O., van Echtelt P. Floreren onder condities van het Nieuwe Werken: minder burnout, meer toewijding? *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2013;29(3):304-321.
<http://publications.tno.nl/publication/34614956/Etluu4/peters-2013-floreren.pdf>

Pot F.D., Smulders P.G.W. Vaste en flexibele contracten en kwaliteit van de arbeid in het openbaar bestuur. In: Bakker R, editor. Den Haag: CAOP; 2013. p. 40-43.

Smulders P.G.W., Houtman I.L.D., van Rijssen J., Mol M. Burnout: trends, internationale verschillen, determinanten en effecten. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2013;29(3):258-278. <http://publications.tno.nl/publication/34614955/ezc9H6/smulders-2013-burnout.pdf>

Smulders P., Houtman I.L.D., Schouteten R. Proloog en epiloog bij het themanummer over burnout. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2013;29(3):235-240.
<http://publications.tno.nl/publication/34614959/tDHtQJ/smulders-2013-proloog.pdf>

Smulders P., Pot F., Dhondt S. Flexkenmerken innovatieve werknemers. *ESB Economisch Statistische Berichten* 2013;98(4653):88-89.

Taris T., Houtman I.L.D., Schaufeli W. Burnout: de stand van zaken. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2013;29(3):241-257.
<http://publications.tno.nl/publication/34614954/j8djzi/taris-2013-burnout.pdf>

Vergeer R., Dhondt S. De flexwerker en de uitbijter: Grenzen aan de flexibilisering van de arbeidsmarkt. *Sociaal Bestek* 2013;75(5):31-33.
<http://publications.tno.nl/publication/34623773/WmaZPs/vergeer-2013-flexwerker.pdf>

Versantvoort M., Kraan K.O. Leidt flexibilisering van werktijden en –plaats tot gezondheidsrisico's? *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2013;29(2):204-220.
<http://publications.tno.nl/publication/34614957/LHqfk5/versantvoort-2013-leidt.pdf>

Viester L., Verhagen E.A., Oude Hengel K.M., Koppes L.L., van der Beek A.J., Bongers P.M. The relation between body mass index and musculoskeletal symptoms in the working population. *BMC Musculoskeletal Disorders* 2013;14:238 doi:10.1186/1471-2474-14-238.

2012

Geuskens G.A., Koppes L.L.J., van den Bossche S.N.J., Joling C.I. Enterprise Restructuring and the Health of Employees: A Cohort Study. *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 2012;54:4-9.

Geuskens G.A., Oude Hengel K.M., Koppes L.L.J., Ybema J.F. Predictors of the Willingness and the Ability to Continue Working Until the Age of 65 Years. *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 2012;54:572-578.

Hupkens C. Meeste werknemers tevreden met aantal werkuren. *Sociaaleconomische trends*, 2012(1):20-33.

Kivimäki M., Nyberg S.T., Batty G.D., Fransson E.I., Heikkilä K., Alfredsson L., Bjorner J.B., Borritz M., Burr H., Casini A., Clays E., De Bacquer D., Dragano N., Ferrie J.E., Geuskens G.A., Goldberg M., Hamer M., Hooftman W.E., Houtman I.L., Joensuu M., Jokela M., Kittel F., Knutsson A., Koskenvuo M., Koskinen A., Kouvonen A., Madsen I.E.H., Marmot M.G., Nielsen M.L., Nordin M., Oksanen T., Pentti J., Rugulies R., Salo P., Siegrist J., Singh-Manoux A., Suominen S., Väänänen A., Vahtera J., Virtanen M., Westerholm P.J.M., Westerlund H., Zins M., Steptoe A., Theorell T., for the IPD-Work Consortium. Job strain as a risk factor for coronary heart disease: a collaborative meta-analysis of individual participant data. *Lancet* 2012;380(9852):1491-7.

Korvorst M., Moons E., Mateboer M. Slachtofferschap op het werk. *Sociaaleconomische trends*, 2012(3):42-51.

Mol M. Burn-out en psychosociale werkbelasting. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2012;2.

Oeij P.R.A., Klein Hesselink D.J., Dhondt S. Sociale innovatie in Nederland: stilstand is achteruitgang. *Tijdschrift voor HRM* 2012;15:7-32.

Oude Hengel K.M., Blatter B.M., Geuskens G.A., Koppes L.L.J., Bongers P.M. Factors associated with the ability and willingness to continue working until the age of 65 in construction workers. *International Archives of Occupational and Environmental Health* 2012; 85:783-790.

Proper K.I., Koppes L.L.J., van Zwieten M.H., Bemelmans W.J. The prevalence of chronic psychological complaints and emotional exhaustion among overweight and obese workers. *International Archives of Occupational and Environmental Health* 2012;85:537-545.

Schelvis R., van den Bossche S. Agressie afgerekend; Rekentool voor kosteneffectiviteit agressiemaatregelen. *Security Management* 2012;4:33-35.

Smulders P., Houtman I. Arbeid in publieke en private sectoren vergeleken. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2012;28:268-287.

<http://publications.tno.nl/publication/34614960/K2kXL0/smulders-2012-arbeid.pdf>

Wagenaar A.F., Kompier M.A.J., Houtman I.L.D., van den Bossche S., Smulders P., Taris T.W. Can labour contract differences in health and work-related attitudes be explained by quality of working life and job insecurity? *International Archives of Occupational and Environmental Health* 2012;85:763-773.

Wagenaar A.F., Kompier M.A., Houtman I.L.D., van den Bossche S.N.J., Taris T.W. Employment contracts and health selection: unhealthy employees out and healthy employees in? *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 2012;54:1192-1200.

Wagenaar A.F., Kompier M.A., Houtman I.L.D., van den Bossche S.N.J., Taris T.W. Impact of Employment Contract Changes on Workers' Quality of Working Life, Job insecurity, Health and work-related Attitudes. *Journal of Occupational Health* 2012; <http://dx.doi.org/10.1539/joh.12-0098-OA>.

Wiezer N., de Jong T. Gezond reorganiseren: een uitdaging voor management en medewerkers. *Management en Organisatie* 2012;5:61-78.

Wit K. de, Wielers R., Smulders P., Koppes L. Deeltijdwerk en arbeidsbelasting. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2012;28:63-79.

<http://publications.tno.nl/publication/34614961/axHeE1/wit-2012-deeltijdwerk.pdf>

2011

Boot C.R.L., Koppes L.L.J., van den Bossche S.N.J., Anema J.R., van der Beek A.J. Relation between perceived health and sick leave in employees with a chronic illness. *Journal of Occupational Rehabilitation* 2011; 21:211–219.

Dorenbosch L., Huiskamp R., Smulders P. De relatie tussen baanontevredenheid en vertrekintenties: maakt opleiding een verschil? *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2011;27:77-93. <http://publications.tno.nl/publication/34614967/wTWA84/dorenbosch-2011-relatie.pdf>

Hooftman W.E., Ybema J.F., Bakhuys Roozeboom M.C., Koppes L.L.J. Determinanten van geregistreerd ziekteverzuim; verschillen tussen een retrospectieve en prospectieve onderzoekopzet. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2011;27:196-209.

<http://publications.tno.nl/publication/34614968/42YmNC/hooftman-2011-determinanten.pdf>

Huiskamp R., Sanders J., van den Bossche S. Meerdere banen: noodzaak of uitdaging? *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2011;27:156-174.

<http://publications.tno.nl/publication/34614969/Ak1Op9/huiskamp-2011-meerdere.pdf>

Oeij, P.R.A., Dhondt S., Korver T. Social innovation, workplace innovation and social quality. *International Journal of Social Quality* 2011;1:31-49.

Otten F., Arts K., Siermann C. Meer ouderen langer aan het werk. *ESB Economisch Statistische Berichten* 2011;96:374-377.

Sanders J., Dorenbosch L., Gründemann R., Blonk R. Sustaining the Work Ability and Work Motivation of Lower-educated Older Workers: Directions for Work Redesign. *Management Revue* 2011;22:132-150.

Smulders P., Kraan K., Pot. Telewerkers vormen een elite. 2011. *ESB* 96:493-495.

Souren M., Van den Bossche S. Werknemers met fysiek ongemakkelijk werk doorgaans minder tevreden *Tijdschrift voor Gezondheidswetenschappen* 2011;89:92-93.

<http://publications.tno.nl/publication/34620186/i2DYZe/souren-2011-werknemers.pdf>

Ybema J.F., Geuskens G. Willen we langer doorwerken? *Tijdschrift voor Gezondheidswetenschappen* 2011;89:72-74.

<http://publications.tno.nl/publication/34620187/9wZ2sn/ybema-2011-willen.pdf>

Zwieten M. van, Klein Hesselink J., Houtman I. Impact en omvang van afwijkende werktijden in Nederland. *Tijdschrift voor Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde* 2011;19:473-477.

<http://publications.tno.nl/publication/34623161/anWbWg/zwieten-2011-impact.pdf>

2010

Blonk R. Werk is gezond. *Zeggenschap* 2010:8-10.

Hooff M.L.M. van, Bakhuys Roozeboom M.C., Vroome E.M.M. de, Smulders P.G.W. De invloed van afwijkende werktijden op de werk-thuis situatie. *Gedrag en Organisatie* 2010;23:175-193.

Houtman I., Bossche S. van den. Trends in de kwaliteit van de arbeid in Nederland en Europa. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2010;27: 432-450.

<http://publications.tno.nl/publication/34614975/TKjhNt/houtman-2010-trends.pdf>

Huiskamp R., Smulders P. Vakbondslidmaatschap in Nederland: nooit serieus over nagedacht! *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2010;26: 197-210.

<http://publications.tno.nl/publication/34614976/GllU8J/huiskamp-2010-vakbondslidmaatschap.pdf>

Korvorst M., Fortanier F., Mol M. Globalisering en werkgelegenheid. *Sociaaleconomische trends*, 2010(1):22-27.

Mol M., Koppes L.L.J. Doorwerken tot 65 jaar wordt populairder. *Tijdschrift voor Gezondheidswetenschappen* 2010;88:431-432.

<http://publications.tno.nl/publication/34620190/vk7Y8w/mol-2010-door.pdf>

Mol M., de Vries J. Werknemers zonder belangstellende collega's verzuimen vaker. *Tijdschrift voor Gezondheidswetenschappen* 2010;88:64.

Oeij P.R.A. Kraan K.O., Vaas F. Impact of social innovation on organisational performance and sickness absence. Paper XVII ISA World Congress of Sociology. 11-17 July, Gothenburg, Sweden. *Abstract in Sociological Abstracts* 2010; No. 2010S03162.

Oeij P.R.A., Kraan K.O., Vaas F. Naar een wetenschappelijke onderbouwing van sociale innovatie. *Tijdschrift voor HRM* 2010;13:74-100.

Otten F., Arts K., Siermann C., Ybema J.F. Vijftigplussers op de arbeidsmarkt. *Sociaaleconomische trends*, 2010(2):31-39.

Pot F.D., Smulders P.G.W. Kenniswerkers en kenniswerk. *ESB Economisch Statistische Berichten* 2010;95:365-366.

Smulders P., Goudswaard A. Werk en arbeidsvoorwaarden van flexwerkers. 2010. *ESB* 95:618-620.

Venema A., Klein Hesselink J. Monitoring van arbeidsongevallen in Nederland. *NVVK Info* 2010:6– 9.

Verdonk P., Hooftman W.E., van Veldhoven M.J.P.M., Boelens L.R.M., Koppes L.L.J. Work-related fatigue: the specific case of highly educated women in the Netherlands. *International Archives of Occupational and Environmental Health* 2010;83:309–321.

Vries J. de. Lichamelijke belasting op het werk en ziekteverzuim. *Sociaaleconomische trends*, 2010(2):55-60.

Vroome E.M.M. de, Koppes L.L.J., Smulders P.G.W., Bossche S.N.J van den. Verzuimmeting via zelfrapportage en registratie: verschillen tussen de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden en de Nationale Verzuim Statistiek. *Tijdschrift voor Gezondheidswetenschappen* 2010;88:71-78.

<http://publications.tno.nl/publication/34622525/BwISL8/vroome-2010-verzuimmeting.pdf>

Vroome E.M.M. de, Smulders P.G.W., Houtman I.L.D. Longitudinale studie naar oorzaken en effecten van presentisme. *Gedrag en Organisatie* 2010;23:194-212.

Ybema J.F., Geuskens G., Oude Hengel K. Oudere werknemers en langer doorwerken in Nederland. *Over.werk* 2010;20:91-97.

2009

Akkermans J., Brenninkmeijer V., Blonk R.W.B., Koppes L.L.J. Fresh and healthy? Well-being, health and performance of young employees with intermediate education. *Career Development International* 2009;14:671-99.

Smulders P.G.W., Houtman I.L.D, van den Bossche S.N.J. Zwaar werk en vervroegd pensioen: fysiek zware beroepen worden in het kabinetsvoorstel over de verhoging van de AOW-leeftijd ontzien. Psychisch zwaar werken heeft echter minstens even zware effecten op gezondheid en arbeidsuitval. *ESB Economisch Statistische Berichten* 2009;94(4572):682-684.

2008

Jettinghoff K., Smulders P.G.W. Wie kan en wil doorwerken tot 65-jarige leeftijd? *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2008;24:88-100.

<http://publications.tno.nl/publication/34614775/nvUoRB/smulders-2008-wie.pdf>

2007

Jettinghoff K., Ybema J.F. Arbeidsongevallen met lichamelijk en geestelijk letsel en de relatie met ziekteverzuim. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2007;23:62-73.

<http://publications.tno.nl/publication/34616313/xUZ7Cm/ybema-2007-arbeidsongevallen.pdf>

Venema A., De Vroome E.M.M. Consequenties van arbeidsongevallen: Een vergelijking tussen arbeidsongevallen met lichamelijke en psychische gevolgen. *Tijdschrift voor Gezondheidswetenschappen* 2007;85:329-336.

<http://publications.tno.nl/publication/34622487/qrrjDu/venema-2007-consequenties.pdf>

2006

Bossche S.N.J. van den, Smulders P.G.W. Werkdruk in Nederland en Vlaanderen vergeleken en verklaard. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 2006;22:344-361.

<http://publications.tno.nl/publication/100053/TOX48E/bossche-2006-werkdruk.pdf>

Heinrich J., Van den Bossche S.N.J., Verheijden M.W. Verzuim door RSI-klachten in de Nederlandse beroepsbevolking. *Tijdschrift voor Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde* 2006;14:62-68.

<http://publications.tno.nl/publication/34623210/8n2JUB/verheijden-2006-verzuim.pdf>

Heinrich J., Wiezer N.M., Nelemans R.J.C. Werkdrukmaatregelen in Nederland. *Tijdschrift voor bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde* 2006;14:251-256.

<http://publications.tno.nl/publication/34623178/56NyIS/wiezer-2006-werkdrukmaat.pdf>

Houtman I., Smulders P., Berg R. Werkdruk in Europa : omvang, ontwikkelingen en verklaringen. *Tijdschrift voor arbeidsvraagstukken* 2006;22(1):7-21.

<http://publications.tno.nl/publication/100049/gwAsXC/houtman-2006-werkdruk.pdf>

Smulders P.G.W. Worklife in the Netherlands. Hoofddorp: TNO Work & Employment, 2006.

2005

Blatter B.M., Heinrich J., Van den Bossche S.N.J. RSI-maatregelen in de Nederlandse beroepsbevolking. *Tijdschrift voor Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde* 2005;13:69-75.

TNO.NL

Healthy Living
Schipholweg 77-89
2316 ZL Leiden
Postbus 3005
2301 DA Leiden

www.tno.nl

T +31 88 866 90 00
info@tno.nl

Handelsregisternummer 27376655

© 2020 TNO